

Ветераны — часть нашей команды!



Сергей Ильиных о Совете ветеранов Сибagro

» стр. 6

Каков потенциал Белгородского свинокомплекса после санации?

Делегация руководителей компании посетила производственные площадки и встретила с коллективом предприятия

» стр. 7

Красота — в стандарте:

животноводы холдинга утвердили фотостандарт для выращивания «идеальных» свиней

Какие требования к внешнему виду свиней включили в документ животноводы и зачем он нужен холдингу?

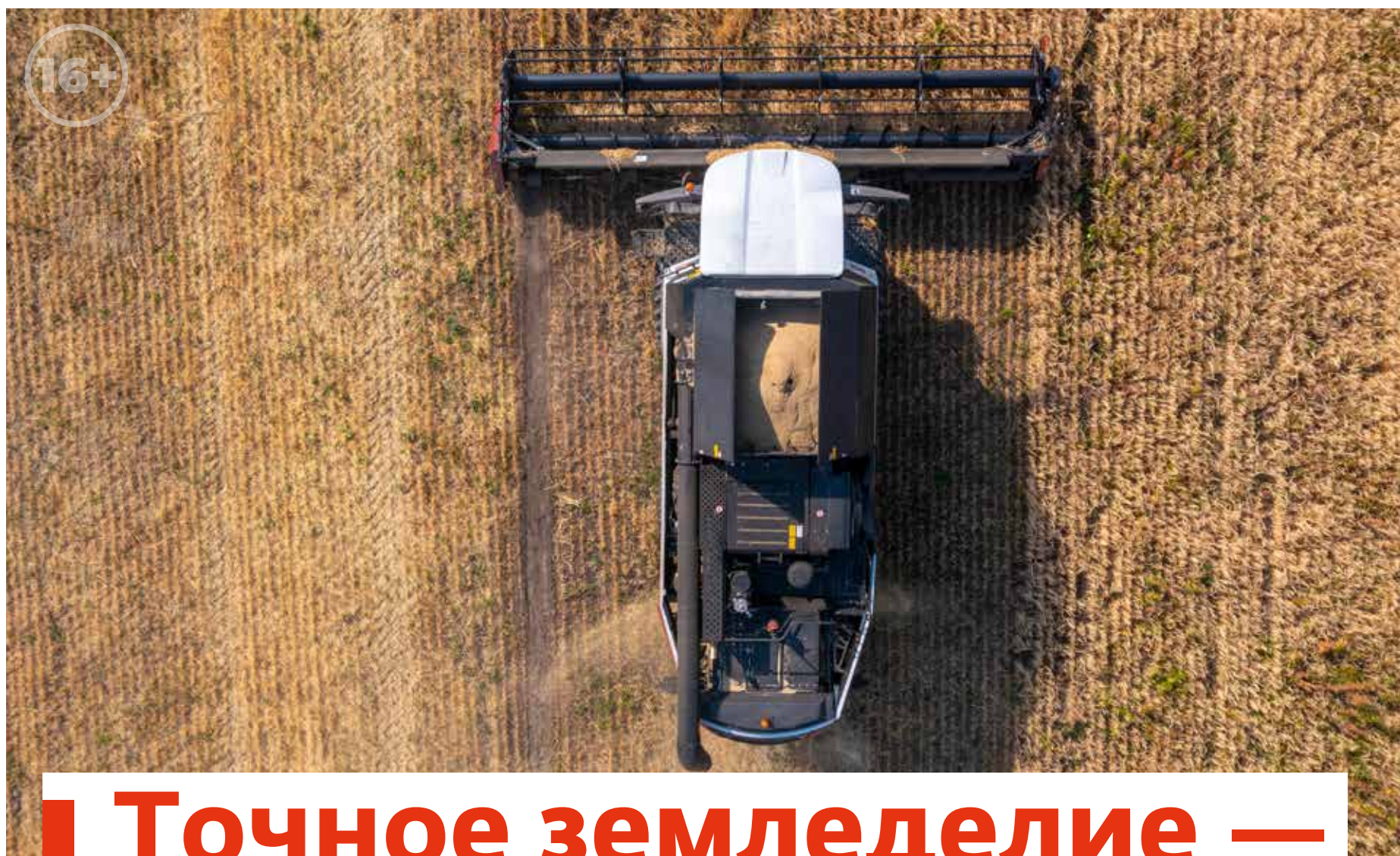
» стр. 10

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

Каждый пятый студент программы «Профессионалитет» в 2023 году — продолжатель династии «Сибagro»

О том, почему они поступили в Томский аграрный колледж, рассказывают дети наших сотрудников

» стр. 14



Точное земледелие — будущее растениеводства

На Кудряшовском свинокомплексе во время уборочной кампании тестируют новый программный комплекс по картированию урожайности

» стр. 4–5

НАЗНАЧЕНИЯ



Дикопавленко Андрей Алексеевич,
директор по производству Восточно-Сибирского свиного комплекса



Слепцов Егор Сергеевич,
главный инженер Красноярского свиного комплекса

Компания «Сибagro» подписала соглашение с Монголией о строительстве нового свиного комплекса



▲ Глава Республики Бурятия Алексей Цыденов



На Восточном экономическом форуме эксперты обсудили перспективы строительства свиного комплекса «Сибagro» в Монголии с производственной мощностью 18 000 тонн свинины в год. Ранее компания заключила соглашение с монгольской стороной, в котором участники обозначили свою заинтересованность в реализации проекта. На предприятии будет осуществляться доращивание жи-

вотных. Сейчас проект строительства находится на стадии подготовки, завершается оформление проектной документации.

— Поставкой молодняка в Монголию займется Восточно-Сибирский свиного комплекс. Наша территориальная близость к границам этой страны сделает перевоз поголовья быстрым и безопасным, — говорит директор свиного комплекса Юлия ШИШКИНА.

Новая производственная площадка может стать отправной точкой для выхода на рынки Китая и стран Юго-Восточной Азии.

— Проект перспективный. Для местных жителей он создаст дополнительные рабочие места и закроет потребность Монголии в доступной и качественной свинине, — подытожил глава Бурятии Алексей ЦЫДЕНОВ.



Свердловская область

Новый участок обвалки голов заработал на Уральском свином комплексе

Участок построен в цехе первичной переработки и позволит существенно увеличить объем разделки — с 30 до 90 тонн в месяц. Его площадь выросла почти в десять раз — с нескольких десятков квадратных метров до 300. В ближайшее время в два раза будет увеличен и штат обвалщиков цеха первичной переработки — с 22 сотрудников до 40.

— Потребность в полноценном участке обвалки голов обусловлена увеличением производственной мощности свиного комплекса, — говорит заместитель директора по первичной переработке Николай КАЛАШНИКОВ. — Название нашего цеха говорит само за себя: мы осуществляем первичную

переработку свиных туш и разделку на полутуши, а также обвалку свиных голов. Продукция нашего цеха предназначена для дальнейшей глубокой переработки на мясокомбинатах.

Участок обвалки голов был когда-то оборудован на месте бывшей холодильной камеры. Когда специалисты цеха обваливали 500–600 голов в сутки, данной площади было достаточно. При выходе на объемы обвалки до 1500 голов в сутки потребовалось расширение участка. В ближайшее время на нем будет установлено дополнительное оборудование — столы для обвалки, а также скороморозильный плиточный аппарат для заморозки продукции.



Красноярский край



Новый шпарчан увеличил производительность предприятия и комфорт труда

На Красноярском свином комплексе проведена модернизация оборудования цеха первичной переработки. Для обеспечения эффективной работы был установлен новый современный шпарчан.

Оборудование позволяет проводить первичную обработку двух туш одновременно. Производительность нового шпарчана выше фактически в два раза и сейчас составляет до 120 голов в час при среднем весе свиньи в 145 кг. Перед вводом шпарчана в эксплуатацию персонал прошел курс обучения по эффективному использованию и ремонту оборудования. В результате его запуск поднял свиной комплекс на новый уровень как по качеству производства, так и по улучшению условий труда для сотрудников.

— Новое и современное оборудование не только увеличивает производительность, но и значительно облегчает работу персоналу свиного комплекса. Шпарчан является сердцем предприятия. Он обеспечивает процессы первичной переработки в соответствии с высокими стандартами производства качественной продукции, — говорит Юлия ЕРЕМИЧЕВА, заместитель директора по первичной переработке.

В цехе первичной переработки одновременно с модернизацией обновили напольное покрытие, заменили освещение и водопроводные коммуникации. Создание комфортных условий труда для сотрудников является одной из главных задач для руководства предприятия.



Уральский мясокомбинат обновился и вырос за 5 лет с «Сибagro»

В сентябре исполнилось пять лет с момента вхождения Уральского мясокомбината в состав холдинга. За это время проведены масштабные преобразования комбината.

Выполнена комплексная модернизация линии обвалки, заменены холодильные камеры и оборудование на участке охлажденных полуфабрикатов, установлена роботизированная линия упаковки мяса и готовой продукции, введен в эксплуатацию склад хранения замороженной готовой продукции, обновлено оборудование в собственной лаборатории предприятия, проведена модернизация линии

маркировки и взвешивания готовой продукции. Кроме этого, в десятки раз расширен ассортимент выпускаемой продукции.

За пять лет предприятие увеличило объем выпуска продукции обвалки более чем в 10 раз — с 200 до 2500 тонн мяса в месяц. Более чем в два раза мясокомбинату удалось повысить объем производства колбас и деликатесов — с 300 до 650 тонн в месяц. С 2019 года на Уральском мясокомбинате начали выпускать полуфабрикаты и сейчас ежемесячно производят более 100 тонн котлет, купатов, гуляшей, поджарок. А еще Уральский мясокомбинат

существенно расширил географию поставок продукции.

— Сегодня мы кормим качественным мясом, колбасами и деликатесами собственного производства жителей Урала, Поволжья, Сибири, ХМАО и ЯНАО, а также Киргизии и Казахстана, — говорит директор мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН. — В этом году впервые нашу продукцию попробовали жители Макеевки Донецкой области России. Для нас это не просто расширение рынка сбыта, а участие в продовольственной политике страны и развитие экспортного потенциала предприятия.



Новосибирская область

«Сибagro» за спорт, здоровье и корпоративный дух!

Коллективы предприятий не только поддерживают спортивную форму, но и достойно отстаивают честь холдинга, участвуя в областных и районных спортивных мероприятиях. Сразу две команды

«Сибagro» — от Кудряшовского свинокомплекса и мясокомбината — приняли участие в главном спортивном забеге Новосибирска — полумарафоне имени Александра Раевича.

В этот раз 44 команды представили весь цвет корпоративного спорта в регионе. Наши спортсмены выступали в двух дисциплинах — командной эстафете и полумарафоне. Заместитель директора мясокомбината по ИТ Сергей Колонцов пробежал 21,1 км за 1 час 48 минут, показав отличный результат.

Обе команды холдинга выступали под общим флагом и всячески поддерживали друг друга. И несмотря на то, что пьедестал бегуны не взяли, команды показали достойный результат, учитывая профессиональную спортивную подготовку призеров. Праздник спорта придал участникам заряд бодрости и сплотил коллективы для достижения побед.



Свердловская область

Уральский мясокомбинат стал победителем в конкурсе общественного признания

Уральский мясокомбинат — победитель конкурса общественного признания «Кировский. 80 — от замысла до результата», прошедшего в Екатеринбурге. Конкурс направлен на выявление лучших социально-экономических проектов. Модернизацию линии разделки полутуш признали лучшим реализованным проектом предприятия.

— Разделка полутуш — первый этап, с которого начинается производство мясной продукции. В 2021 году команда сотрудников мясокомбината произвела техническое чудо. За 10 дней мы полностью заменили на предприятии старую линию разделки на новую. Это увеличило производительность по выработке мяса более чем в 10 раз — с 200 тонн в месяц до 2500 тонн, — говорит директор



Уральского мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН.

Кроме этого, за счет реализации проекта были созданы сотни новых технологических рабочих мест. Сегодня на модернизированном участке предприятия работают высококвалифи-

цированные специалисты, которые за одну смену разделывают до 90 тонн мяса. Работники прошли корпоративное обучение, где приобрели необходимые навыки быстрой, качественной и безопасной разделки полутуш.



Кудряшовские растениеводы осваивают точное земледелие



Галина
Иртуганова,
директор
Кудряшовского
свинокомплекса

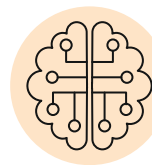
На Кудряшовском свинокомплексе самый крупный в холдинге земельный фонд. Здесь засеяно зерновыми и техническими культурами 90,5 тыс. га. Приступив к уборочной, растениеводы одновременно начали тестировать новый программный комплекс по картированию урожайности.



Климат и непогода — это не приговор, а вызов для роста!

Текущий год приготовил очередные погодные испытания — весенняя засуха скорректировала прогноз

на урожай, а нестабильная осенняя погода с большим количеством осадков осложняет ход уборочной. Но любым погодным сюрпризам полеводы противопоставляют свой опыт, профессионализм и технологии. Внедрение цифровых технологий уже стало обязательным условием успешного земледелия.



Облачные сервисы, датчики, картридеры — это будни механизаторов, а не терминология айтишников

С начала уборочной растениеводы начали тестировать технологию картирования урожайности. Это аппаратно-программный комплекс, который состоит из оборудования, установленного на комбайн, и ПО, которое ведет учет количества собранного зерна на каждом участке поля.

С помощью специальных датчиков, а также бортового компьютера и приемников GPS программа в режиме реального

времени строит карты урожайности для каждой точки поля. Это позволяет не только точно прогнозировать урожайность, но и вносить изменения, заранее зная, на каком участке поля в будущем можно получить максимальный урожай, а где, наоборот, снизить затраты или скорректировать план, внести изменения в севооборот, конфигурацию полей и выбор высеваемых культур.

Точное земледелие — только один из элементов цифровизации, которую активно внедряют на Кудряшовском. Так, с прошлого года внедрен и применяется облачный сервис «История поля» (разработчик компания «Геомир») — он позволяет на каждой стадии отслеживать, как развивается культура и какие сложности возникают на отдельных участках.

В облачном сервисе созданы электронные карты полей всех растениеводческих подразделений, где содержатся дополнительные сведения: площадь полей и сколько из них засеяно, какими культурами, какие удобрения применяются, сколько их внесено и какие пестициды используются.



Снимки, сделанные спутником из космоса, обрабатывает компьютерная программа, картина дополняется показаниями почвенных датчиков и метеостанций, и в специальном мобильном приложении отражается, как обстоят дела на поле или его отдельных участках. Если нужно, агроном выезжает на место и определяет меры, которые нужно принять. В прошлом году, например, аэрокосмические фотографии помогли вовремя остановить распространение опасного вредителя — паутинного клеща. Урожай был спасен.

Вся сельскохозяйственная техника предприятия оснащена системой мониторинга, которая позволяет проводить онлайн-наблюдение, более эффективно распределять нагрузку в зависимости от поля.

Благодаря уже реализованным решениям можно удаленно наблюдать за техникой: какие она в данный момент выполняет маневры, где находится, с какой идет скоростью, какой агрегат зацеплен и так далее. В дальнейшем на предприятии планируют организовать диспетчерские пункты, где люди будут следить за техникой и вносить коррективы в ее работу.

На всю сельскохозяйственную технику установлены считыватели карт CardReader для идентификации водителя и датчики уровня топлива, что опять же помогает оптимизировать рабочие процессы и в конечном итоге снижать себестоимость готовой продукции.

▲ Перед выходом в поле – настройка бортового компьютера. На этот экран система картирования передает данные об урожае, который собирает комбайн: она позволяет определять и фиксировать, сколько на определенных участках поля собрано продукции на данный момент

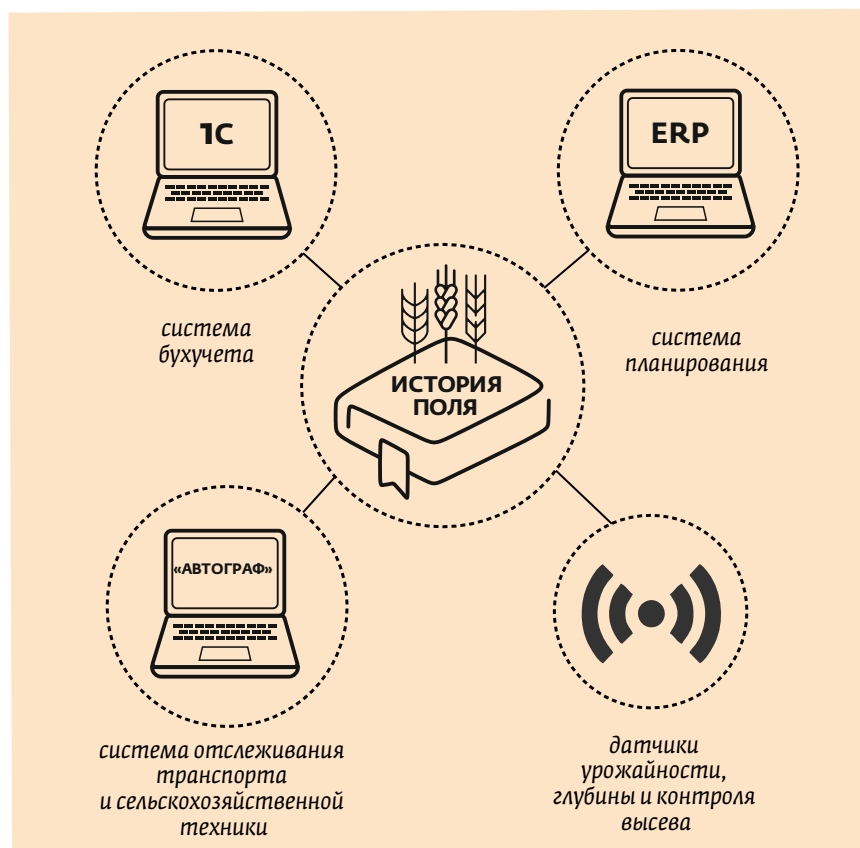
➤ Кабина комбайна оснащена бортовым компьютером, датчиками, приемниками GPS, картридером

Прежде чем начать работу, тракторист вставляет свой пропуск в картридер, и руководитель видит, кто и когда приступил к выполнению той или иной операции. Применение датчика уровня топлива приводит к более рациональному расходу топлива, помогает исключить человеческий фактор при учете ГСМ, выявить и устранить объективные причины его перерасхода.

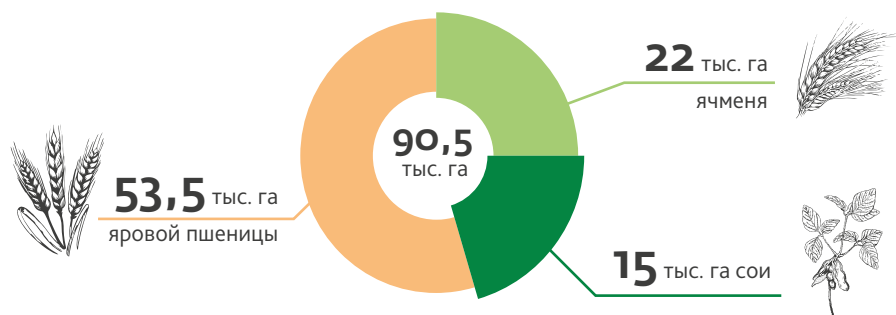
— Одна из основ стабильности — качественное зерно, которое мы выращиваем для нашего предприятия. А новые технологии позволяют делать это эффективнее. Собственное производство не только помогает поддерживать качество продукции, но и защищает от экономических рисков и перепадов цен на рынке, — подчеркивает Галина Викторовна.

▲ Диспетчер может наблюдать за техникой: какие она в данный момент выполняет маневры, где находится, с какой идет скоростью, какой агрегат зацеплен

Точное земледелие — это система управления продуктивностью посевов, основанная на использовании комплекса спутниковых и компьютерных технологий.



В 2023 году засеяли:





Сергей Ильиных: ветераны «Сибагро» — часть нашей команды

Новая общественная структура — Совет ветеранов «Сибагро» — появилась в нашем холдинге благодаря решению председателя правления. В преддверии Дня старшего поколения мы попросили генерального директора «Сибагро» Сергея Ильиных рассказать о том, как будет работать Совет и какие задачи стоят перед организацией.

— Сергей Евгеньевич, расскажите, пожалуйста, о Совете ветеранов «Сибагро». В чем состоит идея создания такой структуры?

— Компании «Сибагро» в этом году 23 года. В нашем коллективе люди разного возраста и опыта. Тут и молодые специалисты — ровесники компании, и те, кто посвятил предприятию холдинга без малого четверть века, и люди, которые уже вышли на заслуженный отдых, но по-прежнему ощущают себя частью нашей команды, — ветераны «Сибагро».

В традициях нашего холдинга уважительное отношение к тем, кто участвовал в становлении компании: модернизировал производства, внедрил новые технологии, был наставником для молодежи. К тем, кто внес значительный вклад в создание «Сиб-агро». Нам важно, чтобы такие люди продолжали чувствовать себя причастными к успехам компании даже после выхода на пенсию. Для этого и нужен Совет ветеранов.

Совет позволит систематизировать ту работу, которая сейчас делается точно. Речь идет о вовлечении ветеранов «Сибагро» в программы наставничества, о создании условий для активного досуга, о проведении ежегодных встреч с руководством хол-

динга и совместных мероприятий с коллегами. В Совет можно будет обратиться за консультацией и помощью в сложных жизненных ситуациях. Там расскажут, как получить положенную медицинскую помощь, или организуют силами компании решение насущных бытовых проблем.

Томск и Томская область станут пилотным регионом для работы Совета ветеранов. Затем отработанные лучшие практики мы будем реализовывать на других территориях присутствия холдинга.

— «Старший» возраст наступает у всех. Кто-то ждет этого периода жизни, а кто-то боится. Как вы думаете, о чем переживают люди, переходящие в более зрелый этап?

— Вступать в новый жизненный этап всегда тревожно. Меняются насущные задачи и приоритеты. Сама жизнь меняет свой темп. Не меняется только человек, его экспертность, инициативность, желание заниматься любимым делом.

Любимое дело, на мой взгляд, — и есть залог позитивного проживания старшего возраста. Для кого-то это рыбалка, для кого-то — общение с внуками, а для кого-то — социальная работа или организация клубов по ин-

тересам. А может, даже все вышеперечисленное сразу.

Совет ветеранов «Сибагро» сейчас изучает опыт лучших проектов для активных людей старшего возраста. В них очень востребованы не только творчество и спорт, но и образование, к примеру, в сфере информационных технологий или краеведения. Эта тяга к знаниям очень хорошо демонстрирует: люди старшего возраста не хотят сбавлять темп развития. И мы своих ветеранов в этом готовы поддержать.

— Что вы пожелаете людям старшего поколения в преддверии праздника?

— Хотелось бы начать со слов благодарности. Огромное спасибо людям, которые своим трудом создавали сегодняшнее «Сибагро» — современное передовое предприятие. Мы видим и ценим вклад каждого из вас. А пожелать всем хочу здоровья, благополучия и долголетия. С праздником!

” В традициях нашего холдинга уважительное отношение к тем, кто участвовал в становлении компании: модернизировал производства, внедрил новые технологии, был наставником для молодежи. К тем, кто внес значительный вклад в создание «Сибагро». Нам важно, чтобы такие люди продолжали чувствовать себя причастными к успехам компании даже после выхода на пенсию. Для этого и нужен Совет ветеранов.

Общественная организация «Совет ветеранов «Сибагро» создана в марте 2023 года

Налаживанием работы занимается инициативная группа: Юрий Кузьмич Сухоплюев, Евгений Павлович Мамчур, Раиса Антоновна Тютюшева.

Они — члены исполнительного комитета Совета.

В составе Совета руководители представительств от предприятий:

Светлана Михайловна Петухова — от Томского мясокомбината;
Виктор Петрович Бодров — от Томской птицефабрики;
Анатолий Владимирович Рыбский — от Томского свиного комплекса;
Николай Николаевич Ловской — от Томского свиного комплекса как председатель профсоюзного комитета предприятия.

Делегация руководителей оценила потенциал «Сибagro» в Белгородской области

Делегация членов правления и руководителей дивизионов посетила самое западное предприятие холдинга — Белгородский свинокомплекс. Поводом для визита послужило завершение санации — масштабного производственного и инвестиционного проекта компании. Об итогах визита — в нашем материале.

Насыщенная программа рабочего визита руководителей на Белгородчину включила поездки на все производственные площадки, но в самом ее начале состоялась встреча с коллективом предприятия. Особое внимание было уделено результатам завершившегося проекта санации, выполненного с точным соблюдением сроков и на высоком качественном уровне.

— Хочу передать слова благодарности от председателя правления за проделанную работу, — сказал генеральный директор «Сибagro» Сергей ИЛЬИНЫХ. — Вами создан серьезный задел, но следующий этап не менее важен. Теперь вам предстоит выйти на плановые показатели, обеспечить стабильную работу и возврат инвестиций. Мы рассчитываем, что белгородская команда реализует это в самое ближайшее время.

Сергей Ильиных подчеркнул, что обновленное предприятие имеет все возможности стать в авангарде развития производственного потенциала всего холдинга.

— На сегодняшний день вы — передовое предприятие. Не только потому, что самое большое по поголовью, не только потому, что находитесь в самом экспертном регионе с точки зрения животноводства и растениеводства, но в первую очередь с точки зрения профессионализма команды и силы кадрового состава. По многим вопросам ваши специалисты консультируют предприятия, находящиеся в Сибири. Мы рассчитываем, что Белгородская команда не только выйдет на запланированные показатели, но и улучшит производственные показатели всего холдинга, — считает генеральный директор.

На встрече присутствовало около ста человек. Работникам представилась возможность пообщаться напрямую с топ-менеджерами компании. Спрашивали про оплату труда, высказали свои пожелания по качественным характеристикам спецодежды, поинтересовались о перспективах предприятия на мясном рынке и узнали подробности о внедряемых в холдинге проектах в сфере цифровой трансформации. Все вопросы, требующие тща-



тельной проработки, руководители взяли под личный контроль. Разговор состоялся деловой, но обстановка была душевной и доверительной.

В течение двух дней делегация руководителей побывала на всех белгородских производственных площадках. Начали с комбикормового завода, недавно запущенного после

Белгородский свинокомплекс посетили руководители «Сибagro»:

Сергей Ильиных — генеральный директор,

Виталий Павлюк — исполнительный директор,

Ирина Цырфа — первый заместитель председателя правления по экономике, финансам и аудиту,

Андрей Андрианов — директор департамента производственного контроля,

Петр Мизонов — директор дивизиона коммерции и маркетинга,

Василий Дерюга — директор дивизиона растениеводства,

Михаил Шабатура — главный инженер.

глобального технического перевооружения. Здесь удалось воочию оценить результат реализации амбициозного проекта полного апгрейда площадки.

Затем предстоял объезд оставшихся комбикормовых мощностей, свиноводческих площадок, визит на транспортное подразделение.

На полях Красненского и Старооскольского районов руководителям удалось застать завершение уборки ранних зерновых, ознакомиться с состоянием автотракторного парка и техники, проследить за строительством новых производственных объектов.

Особое внимание уделили запущенным после ремонта и обновления

мясоперерабатывающим мощностям. Экскурсия включила все участки от убоя до склада готовой продукции и фирменной точки ее реализации.

Белгородские предприятия получили высокую оценку уровня внедрения бережливого производства. Особо отмечена аккуратность, старательность и ответственность коллектива.

По итогам работы двух дней работы сотрудники предприятия продемонстрировали масштабность и уровень производства, познакомили руководителей с особенностями работы в регионе, донесли информацию о волнующих проблемах и совместно наметили пути их решения.



От чистого сердца — по доброй воле: волонтеры рядом с нами

Волонтеры в «Сибagro»

Безусловно, в холдинге «Сибagro» много добрых и отзывчивых людей, которые имеют личный опыт участия в благотворительных акциях и оказания помощи нуждающимся. Мы попросили некоторых сотрудников поделиться этим опытом с нами.



Анна Попова, ветеринарный врач Томского свиного комплекса:

— Я занимаюсь волонтерством уже 20 лет, помогаю брошенным животным, хозяевам, которые не могут содержать своих питомцев. Вместе с другими зооволонтерами мы спасаем, лечим, пристраиваем наших четвероногих друзей. Когда не удается найти для них дом, многие оставляют их у себя. Например, у меня дома живут три кота и собака.

Все началось, когда я еще была студенткой и только начинала практиковать в клиниках. Нам часто подкидывали под дверь животных. Мы их лечили, кормили, старались найти им хороших хозяев. Потом я встретила супруга, он тоже оказался неравнодушным человеком. Сейчас мы помогаем животным вместе. От животных всегда очень большая отдача. Когда их подбираешь, они замерзшие, испуганные, прячутся от людей. Но со временем они оттаивают и благодарят человека за доброту: сами приходят, чтобы посидеть на руках, доверяют и радуются, когда ты приходишь домой.

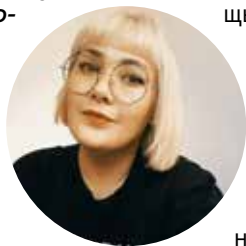
Лично мне очень хотелось бы, чтобы у каждого животного был теплый уютный дом и хороший добрый хозяин. Это то, что мной движет, что мне помогает не останавливаться.



Любовь Вишневская, ведущий специалист по внешним коммуникациям Восточно-Сибирского свиного комплекса:

— В 2018 году в Забайкальском крае случилось большое наводнение, и многие люди остались без крыши над головой. Я работала журналистом в редакции, мы активно освещали все события в нашем издании. В какой-то момент я поняла: недостаточно только писать, нужно оказывать реальную помощь. Тогда мне пришла в голову идея запустить акцию «Спасательный круг» у нас в редакции. После того как мы ее анонсировали, люди нам стали приносить вещи. Две недели мы их перебирали, сортировали и упаковывали. Я обзвонила предпринимателей, кто-то помог продуктами, кто-то деньгами. В итоге нам удалось собрать три грузовика помощи, которую мы передали в Читу. Раздавали ее наши читинские коллеги.

Это был мой первый опыт. Позже я создала свои паблики во «ВКонтакте», «Одноклассниках» и «Телеграм». Они очень быстро



стали прирастать подписчиками.

Когда начался ковид, за помощью обратились врачи. Им не хватало машин, чтобы ездить на вызовы. Тогда я придумала акцию «Довези врача». Сама обзвонила руководство служб такси, а также дала объявление в группах. В итоге в течение нескольких месяцев таксисты в свободное время возили докторов по адресам. Вызвались помочь и простые люди из числа подписчиков.



Третья акция, которую мы проводили, — это Елка желаний. Ежегодно в нашем городе для детей из детского дома проходила елка с аниматорами и подарками. Стать Дедом Морозом мог каждый житель города. Для этого нужно было прийти в магазин и в одном из шаров на елке найти записку с желанием. Мы проводили акцию среди подписчиков, собирали деньги и покупали подарки, исполняли три-четыре желания. Одной из моих задач было вручить подарки от наших подписчиков ребятишкам.



Анна Вагина, специалист по PR-проектам головного подразделения:

— Опыт волонтерской деятельности у меня небольшой. В рамках конкурса «КорпоратеАМ» участникам было предложено проявить социальную ответственность. Как капитан команды «Сибagro» я решила организовать помощь приюту для бездомных животных «Добрые руки», который находится в Новомихайловке. На мой призыв откликнулось более

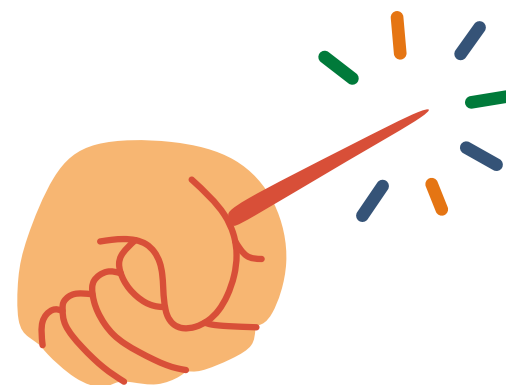
10 человек. Чтобы не ехать к питомцам с пустыми руками, я обратилась в отдел маркетинга. Нам выделили несколько сотен килограммов куриных и свиных костей. Моей задачей, помимо самой помощи в приюте, была организация всего мероприятия. Надо было найти транспорт, организовать логистику, придумать, как довести наш «презент». Но мне это делать было не сложно, это то, чем я занимаюсь и на работе.

В итоге мы не только еду привезли, но и почистили вольеры, погуляли с собаками, парни отремонтировали крышу. Каждый делал, что умеет, в итоге мы получили хороший результат. А еще мы все подружились.



Узнай больше о волонтерстве: факты для размышления

Как сделать мир вокруг красивее и чище, а людей счастливее? И почему стоит тратить время на общественные дела, если тебе за это не платят? Ответы на эти вопросы хорошо знают волонтеры. Сегодня в нашей стране существует большое количество разных добровольческих движений. Что такое волонтерство, кто может стать волонтером и, главное, зачем? Обо всем этом рассказываем в нашем материале.



Чем волонтеры отличаются от обычных неравнодушных людей?

Волонтеры — это люди, добровольно занимающиеся организованной общественно-полезной деятельностью без получения денег и финансовой выгоды. Они вкладывают время, силы, знания и умения, чтобы помочь людям и обществу, животным и природе. От благотворителей и спонсоров они отличаются тем, что принимают личное участие в решении вопросов.

Восемь основных правил волонтера

1. Не навреди
2. Действуй от имени организации
3. Будь ответственным
4. Помогай тем, что умеешь делать
5. Правильно оценивай свои возможности
6. Работай в команде
7. Соблюдай закон и правила
8. Уважай убеждения и верования других людей

Направления волонтерства:

- ♥ Самым распространенным является **социальное волонтерство**. Оно направлено на помощь детям-сиротам, людям с ограниченными возможностями здоровья, больным, одиноким и пожилым людям.
- ♥ **Эковолонтерство** можно разделить на два типа: просветительскую деятельность и мероприятия по сохранению природы.
- ♥ **Событийное волонтерство** предполагает работу на крупных культурных и спортивных мероприятиях, фестивалях и форумах.
- ♥ **Медиаволонтерство** направлено на распространение информации в СМИ и на сайтах благотворительных организаций о тех, кто нуждается в помощи, а также на популяризацию самого движения.
- ♥ **Медицинское волонтерство** — это оказание помощи в сфере здравоохранения, не только пациентам, но и врачам и медсестрам. Кроме того, его участники занимаются популяризацией здорового образа жизни.
- ♥ **Культурные волонтеры** участвуют в организации мероприятий, работают в музеях и библиотеках, занимаются оцифровкой архивов, читают лекции по истории искусства, проводят мастер-классы, помогают развиваться молодым талантам.

И это еще не все направления! Есть также **спортивное, патриотическое, корпоративное, поисково-спасательное волонтерство, донорство, помощь при чрезвычайных ситуациях и онлайн-волонтерство.**

Волонтерство поддерживается государством

Волонтерство важно для общества, а также поддерживается государством. Лучшие волонтерские проекты получают дополнительную помощь в виде грантов, а значит, и сами смогут помогать эффективнее и результативнее. В школах у учеников есть волонтерские книжки, где отмечается их полезная деятельность. Книжки дают дополнительные баллы к ЕГЭ.

Как появилось волонтерство

В основе волонтерства лежат христианские идеи о любви к людям, милосердии и помощи нуждающимся.

Слово «волонтер» происходит от латинского «voluntarius» и означает добровольный.

В XVII веке в Европе так называли тех, кто шел воевать не за деньги, а по личным мотивам. В XIX веке появились такие всемирно известные организации, как Общество милосердия и Общество Красного креста, которые сосредоточены на бескорыстной, благотворительной общественно-полезной деятельности.

В досоветской России добровольцы работали в домах для детей-сирот, которые открывались на пожертвования императорской семьи и знатных особ.

В современной России движение начало развиваться в начале 1990-х годов, когда появилась возможность создавать некоммерческие организации. Но и до этого в нашей стране было немало примеров добровольческой помощи. Достаточно вспомнить, с каким задором брались за дело пионерские и тимуровские отряды и как взрослые участвовали в народных дружинах, добровольно помогая следить за общественным порядком на улицах.

Почему люди становятся волонтерами?

Вот что говорят об этом волонтеры из «Сивагро»:

Любовь Вишневецкая:

«Для меня информировать и организовывать людей не сложно, а для общества это приносит пользу. Я не считаю себя альтруистом, просто я неравнодушный человек, который хочет сделать доброе дело».

Анна Попова:

«Не все в этом мире делается и покупается за деньги. Например, доброта, любовь и благодарность, которую получаешь, когда помогаешь другим».

Анна Вагина:

«Когда реализуешь свои глубинные ценности, делаешь то, что считаешь по-настоящему важным, это приносит огромное удовлетворение. К тому же такая деятельность помогает развивать все грани нашей личности — не только организационные навыки, но и такие качества души, как доброта и желание приносить пользу, а еще дает возможность побыть частью чего-то большего».

Сегодня в России:

- более 5 миллионов волонтеров;
- 85 тысяч волонтерских организаций;
- около 500 тысяч волонтерских проектов.



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

Красота — В стандарте:

Животноводы холдинга утвердили
внешний экстерьер «идеальных» свиней

ФОТОСТАНДАРТ позволит избежать субъективности в отборе животных по внешнему экстерьеру.

Комиссия в составе зоотехника и ветеринарного врача оценивает животных на соответствие фотостандарту. Внимание обращается и на строение отдельных частей тела животного, и на телосложение в целом.

ФОТОСТАНДАРТ отображает допустимые отклонения по экстерьеру.

X

«НРАВИТСЯ / НЕ НРАВИТСЯ»

— не может быть объективным критерием качества для отбора.



В отношении животных критерий нравится / не нравится столь же необъективен, как и в отношении людей. Но если отсутствие короны на «человеческом» конкурсе красоты отражается только на самолюбии красавицы, то свинок, чей экстерьер не соответствует высоким стандартам, не могут считать лучшими в породе и не пускают в размножение, потому что они не смогут обеспечить продуктивное долголетие и дать качественное потомство. Ведь для большого свиноводческого холдинга выращивание поросят с явными изъянами будет иметь очень серьезные последствия.

Фотостандарт, разработанный сотрудниками отдела технологии производства совместно с зоотехниками Тюменского комплекса, позволит избежать субъективности в отборе. Он четко очерчивает, какие животные должны передаваться с нашего нуклеуса в Тюмени на предприятия «Сибagro». По прибытии ремонтное поголовье осматривает комиссия в составе зоотехника и

ветеринарного врача, которые оценивают животных на соответствие фотостандарту. И свинок не оставляют для дальнейшего воспроизводства, если у нее есть уродство или очевидные недостатки экстерьера.

Итак, как же проводится экстерьерная оценка? Комиссия обращает внимание и на строение отдельных частей тела животного, и на телосложение в целом. Вот, например, берем спину. Вспомните, про девушку с прямой спиной говорят: у нее королевская осанка. Такой же она должна быть и у свинок. Если быть точным, «ровная, покатая от крестца к голове под небольшим углом линия спины».

Требования прописаны к ножкам, осанке, груди, холке, спине, пояснице, вымени. Фотостандарт отображает допустимые отклонения по экстерьеру. По той же спине допустимо увеличение наклона. Но ни в коем случае — горбатая спина или провисание. Большой пул требований предъявляется к вымени, к конфигурации конечностей (угол постановки конечностей, угол

постановки путовых суставов и т.д.). Это не прихоть.



Ксения ЖАРКОВА поясняет:

— Нуклеусу важнее всего максимально увеличить шансы на высокий результат всего холдинга, то есть

главной целью выращивания ремонтных свинок является получение крепких и здоровых свинок, которые быстро достигают репродуктивного возраста и производят на свет большое количество здорового потомства, полностью отвечающего производственным характеристикам породы. Как это сделать? Чтобы свиноматка имела лучшие возможности вынашивать и выкармливать поросят, для начала нужно убедиться, что ее вымя симметрично и обладает достаточным количеством сосков для кормления будущего потомства. У свинок должно быть длинное, широкое и глубокое тело, чтобы у поросят было больше места

для развития и выкармливания, правильная постановка конечностей и линия спины — для несения нагрузки в процессе роста и вынашивания потомства.

Так же внимательно технологи призывают относиться к отбору хряков-производителей, каждый из которых покрывает большое количество маток.



— Ремонтных хряков отбираем от высокопродуктивных родителей, с крепкой конституцией и ногами, семенники

должны быть хорошо развиты, не допускается резкое различие их по величине, — рассказывает Вера ТКАЧЕНКО.

Интересно, что хряков отбирают и по соскам тоже: расположение сосков — черта, которая наследуется и от отца, и от матери. Идеальные родители равно идеальные дети!

✓ ФОТОСТАНДАРТ

✓ ОСАНКА

✓ ГРУДЬ

✓ ВЫМЯ

✓ ХОЛКА

✓ СПИНА

✓ ПОЯСНИЦА

✓ НОЖКИ





Республика Бурятия

Переходим на зеленое: С «СИБАГРО» ДЕЛАЕМ, ПОЗНАЕМ, ВЗРАЩИВАЕМ



Огород под крышей в детском саду села Усть-Брянь, что рядом с Восточно-Сибирским свинокомплексом, появился благодаря проекту «Переходим на зеленое». Все лето здесь кипела садово-огородная работа. Дошколята вот уже третий год подряд под руководством воспитателей выращивают в теплице овощи и зелень. А с помощью приборов умеют определять погоду. Как проект помогает ребятишкам познавать окружающий мир — в нашем материале.



Детсадовский урожай: выращиваем, изучаем и едим!

Откуда на столе появляются полезные овощи, воспитанники детского сада «Чебурашка» знают не понаслышке. С наступлением первых весенних денечков ребята начинают работы в своей теплице. Готовят почву к посадке семян — просеивают, удобряют и поливают ее. А с приходом лета вместе с воспитателями закладывают в землю первые семена. С этого момента у детворы начинается «наблюдательная» пора. Они все лето следят за тем, как прорастают ростки, какие насекомые посещают теплицу и как растут овощные культуры разных сортов.

— Садовыми работами в теплице у нас занимаются воспитанники старших дошкольных групп, всего 55 детей. Малыши тоже, конечно, участвуют, но пока только в качестве наблюдателей. Спасибо Восточно-Сибирскому свинокомплексу за такой полезный подарок. В рамках проекта «Переходим на зеленое» мы теперь не только воспитываем у детей экологическую грамотность, но и приобщаем их к труду, что тоже немаловажно. А наш урожай служит нам еще и дидактическим материалом. Дети учатся считать овощи на грядке, изучают формы и цвета. Занятия в теплице хватает, ребята в восторге! — рассказала Светлана ЗАМАРАТСКИХ, воспитатель детского сада «Чебурашка».



Юные садоводы всегда с большой гордостью собирают урожай, потому что видят результаты своего ежедневного труда, как говорится, воочию. Большие красные томаты, хрустящие вкусные огурцы, редис и перец, зелень — все отправляется в корзинки ребят, а затем в детсадовскую столовую. Повара готовят для детворы овощные салаты, рагу и много других полезных блюд. Детсадовцы уплетают с большим аппетитом собственноручно выращенные овощи!

Самое интересное место — метеостанция, которая также появилась в детском саду благодаря экологическому проекту. Воспитанники детского сада посещают ее ежедневно, а самое любимое занятие здесь — «предсказание» погоды с помощью барометра. Ребята с точностью умеют определять перепады атмосферного давления и составлять прогноз погоды на день. Эксперименты — еще одно популярное среди ребятишек занятие. В игровой форме через опыты дошколята знакомятся со свойствами воздуха, почвы и воды. И это, конечно, лишь толика из всех увлекательных уроков на метеостанции.

Опыт и научные знания

— Дочка любит метеорологию. Ловец облаков ей очень нравится. Теперь она знает, что облака бывают слоистые, перистые, кучевые и так далее. Дети получают много теоретических знаний об этом от воспитателя, а потом подкрепляют их занятиями на метеостанции. Там дочка узнала, например, как пользоваться компасом и барометром, потом меня учила этим хитростям. Теплицу просто обожает! Мы живем в квартире, и у нас нет огорода, а ей все это безумно интересно, — делится впечатлениями Лидия РУДИНА, жительница села Усть-Брянь.

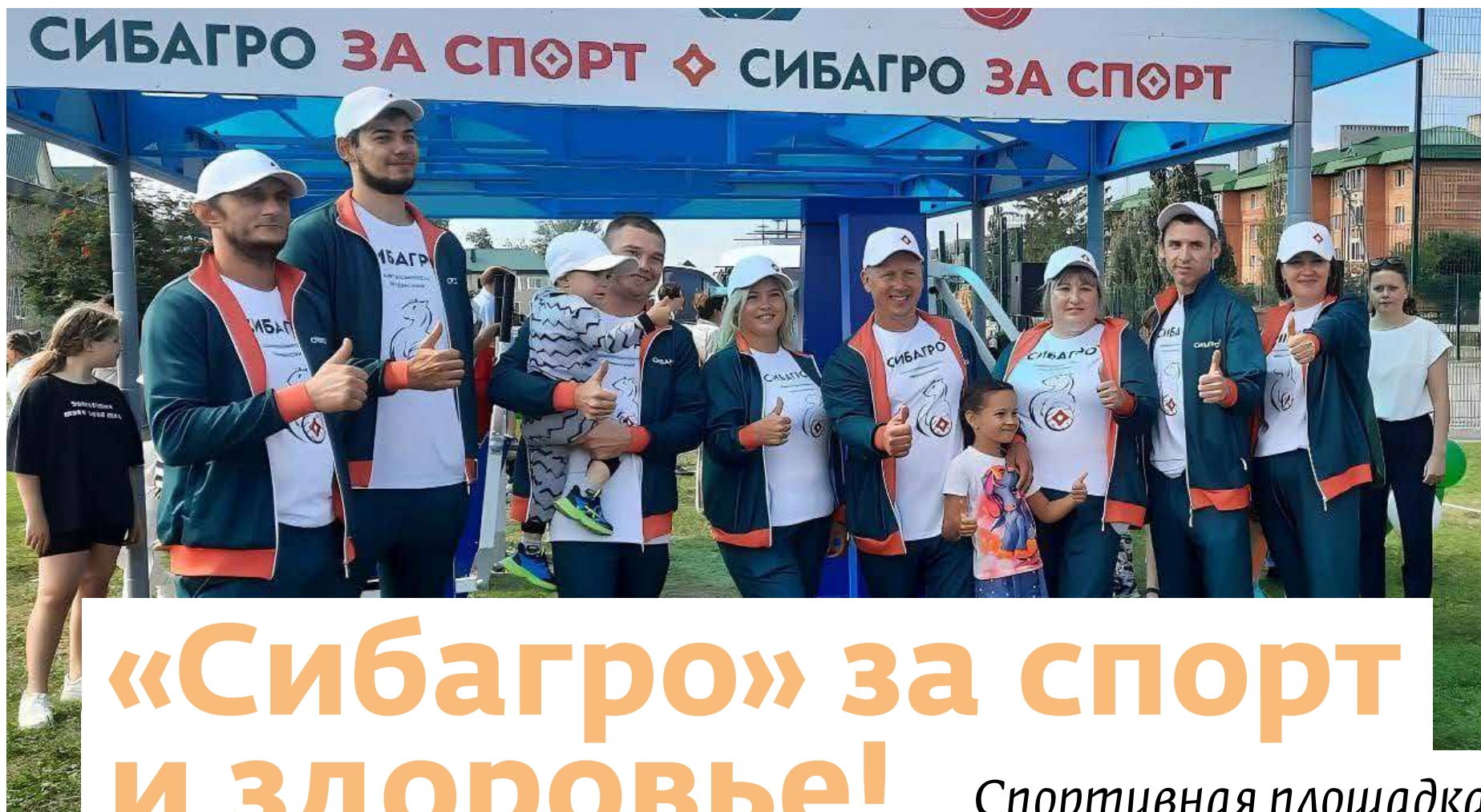
Реализация экологического проекта «Переходим на зеленое» — важная часть социальной деятельности Восточно-Сибирского свинокомплекса на территории Бурятии.

— Восточно-Сибирский свинокомплекс активно включился в проект компании «Переходим на зеленое». И мы рады внедрять идеи экологической осознанности среди жителей нашей территории присутствия.

В рамках этого проекта и при поддержке предприятия педагоги детского сада «Чебурашка» вывели реализацию программы по экологическому воспитанию дошкольников на современный уровень. Вместе мы решаем одну важную задачу — воспитать экологически грамотное поколение. И не одно! К слову, этот детский сад посещают и дети наших сотрудников, поэтому работа в этом направлении обязательно будет продолжена, — отметила директор Восточно-Сибирского свинокомплекса Юлия ШИШКИНА.

Сейчас педагоги детского сада заняты подготовкой помещения, в котором будет располагаться экологическая комната. В зимнее время года дошколята будут проводить в ней научные опыты, изучать метеорологию и постигать азы экологии. В будущем «Сибagro» окажет дошкольному учреждению помощь в оснащении экологической комнаты дидактическим материалом.





«Сибагро» за спорт и здоровье!

Спортивная площадка к 100-летию района

Подарок выбрали жители

Наш холдинг пришел в Нижнюю Тавду шесть лет назад, открыв здесь Тюменский свинокомплекс. С тех пор предприятие и район развиваются бок о бок друг с другом.

Подарок на 100-летие района выбрали сами жители в ходе опроса, проведенного специалистами свинокомплекса совместно с администрацией и Нижнетавдинской спортивной школой.

В районе много воркаутов, есть футбольное, волейбольное, баскетбольное поле. Но эти объекты рассчитаны на людей с хорошим уровнем физической подготовки — подростков, занимающихся в спортивных секциях, или профессиональных спортсменов.

Тренироваться можно и в солнечную погоду, и в дождь!

Новая спортплощадка, подаренная предприятием жителям Нижней Тавды, оснащена шестью тренажерами. Опробовать их на торжественном открытии смогли все желающие нижнетавдинцы. Были в их



числе и сотрудники Тюменского свинокомплекса — участники спортивной команды. Вместе с жителями они пришли на массовую тренировку перед открытием спортплощадки. Место для площадки выбиралось так же тщательно, как и оборудование. Рассматривалось несколько вариантов, в том числе на стадионе «Нижняя Тавда».

Но для удобства жителей остановились на сквере им. П. И. Федосеева — он в самом центре поселка, рядом автобусная остановка и многоэтажные дома.

— Отличные тренажеры на все виды мышц: можно и руки, и пресс, и ноги подкачать. Есть кардиооборудование — для тех, кто хотел бы сбросить лишние килограммы. Все тренажеры просты в использовании. К каждому прикреплены инструкции, как им правильно пользоваться. Я попробовал позаниматься на всех шести. Понравилось. Большое спасибо за отличную спортплощадку для жителей. Буду тренироваться здесь всю осень — оборудование находится под навесом. Дождь — не повод для отмены занятий, — говорит житель Нижней Тавды Егор МАЛЕШИН.

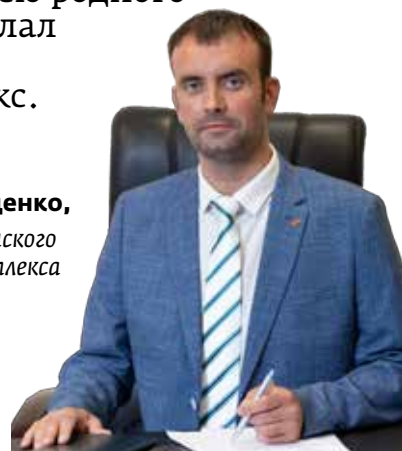
— Попробовала позаниматься на твистере. Отличное оборудование для прокачивания мышц пресса. Буду приходить сюда с коллегами после работы и по выходным — удобно, площадка в самом центре села. Доступ на нее открыт 24 часа в сутки, в будни и выходные, — говорит диспетчер Тюменского свинокомплекса Мария ЯРКОВА.

Испытал новую спортплощадку и глава Нижнетавдинского района Валерий БОРИСОВ. Он не только лично совместно с директором местной спортшколы Евгением БАЗАДЫРОВЫМ контролировал процесс строительства площадки, но и позанимался на тренажерах в день открытия.

— Мы искренне благодарны «Сибагро» за такой полезный для района подарок! Новая площадка

«Сибагро» реализует проект здорового образа жизни населения на территориях, где живут сотрудники предприятий. Теперь щедрый подарок нижнетавдинцам — тренажерную площадку к юбилею родного поселка — сделал Тюменский свинокомплекс.

Евгений Коляденко,
директор Тюменского свинокомплекса



В Нижней Тавде не было спортивной площадки, где могли бы заниматься и взрослые, и школьники, и атлеты, и те, кто только делает первые шаги в спорте. Поэтому мы и предложили жителям и администрации в качестве подарка на юбилей района современную спортплощадку с уличными тренажерами. При подборе оборудования консультировались со специалистами Нижнетавдинской спортшколы и заводом-производителем — важно, чтобы тренажеры были безопасными, надежными и эффективными для прокачивания разных групп мышц.

станет центром притяжения и для школьников, и для людей старшего поколения. Тюменский свинокомплекс всегда поддерживает Нижнетавдинский район. И это очень приятно. Сотрудники предприятия ежегодно участвуют в Спартакиаде трудовых коллективов района, соревнованиях профессионального мастерства. Мы ценим большую вовлеченность предприятия в жизнь района и желание менять вместе с нами район к лучшему, — сказал глава Нижнетавдинского района Валерий БОРИСОВ.

Кем будет ребенок? Какой профессиональный путь он выберет? Родители всегда стремятся передать детям все самое лучшее — прежде всего собственный опыт. Хотя быть для них примером, научить их уверенно стоять на ногах. А дети, в свою очередь, нередко решают пойти по стопам старших и наследуют не только гены, но и профессию. Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом.

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

Каждый пятый студент программы «Профессионалитет» в 2023 году — продолжатель династии «Сибagro»

Таисия Штамм —

поступила на 1-й курс Томского аграрного колледжа на зоотехника.

Мама: **Екатерина Штамм** — начальник участка откорма фермы №2 Чистогорского свиного комплекса. Стаж работы в холдинге **18** лет, из них на Чистогорском свиного комплексе — **2** года.

— В Томский аграрный колледж я решила поступать, побывав на работе у мамы. Моя мама в свое время тоже получала специальность зоотехника. Этим летом я работала у нее на участке и своими глазами увидела все, что происходит на ферме. Мне понравилось, и я решила попробовать себя в этой профессии. До этого я не особенно задумывалась, куда пойду учиться. Хотя в детстве я часто слышала, как мама обсуждала рабочие вопросы по телефону. Интереснее всего было, когда она говорила про приемку поросят, рассказывала про то, как маленькие животные бегают по ферме и как их пересчитывают. А еще малыши очень смешно кусаются. У них нет зубов, поэтому получается, что они щипаются. В этом я смогла убедиться лично, когда была на свиного комплексе.

Меня привлекло еще и то, что на предприятие можно прийти простым специалистом и вырасти на нем до начальника. И в целом молодежи предлагают много вариантов для развития карьеры.

Не думаю, что мне будет достаточно среднего образования. Сейчас я планирую отучиться по программе «Профессионалитет» 2 года 10 месяцев, а затем буду поступать уже в институт, чтобы получить высшее

образование. Затем хочу вернуться в Новокузнецк и устроиться работать на Чистогорский свиного комплекс.

Я уверена, что в сельском хозяйстве у молодежи большие перспективы и в будущем оно останется одной из главных отраслей. Тем более что сейчас наша страна стремится производить все продукты сама.



Аскар Нусратов —

поступил на 1-й курс Томского аграрного колледжа на зоотехника.

Папа: **Рустам Нусратов** — заместитель директора по растениеводству Уральского свиного комплекса.

Стаж работы — **2** года.

Мама: **Айгуль Нусратова** — специалист отдела растениеводства Уральского свиного комплекса.

Стаж работы — **2** года.

— Я выбрал профессию по примеру своего дедушки. Он был заслуженным ветеринарным врачом России. Мои родители тоже работают в сельском хозяйстве — на свиного комплексе.

У нас творческая семья. Мои родители любят музыку и оба активно участвуют в выступлениях кавер-группы «Бажовский шум» Уральского свиного комплекса.

Я хочу стать как мой дедушка. Когда я был маленький, он мне рассказывал, как лечил разных животных. Я уже тогда понял, что мне очень отзывается все, что он говорит. Любовь к животным у меня была всегда. У меня и сейчас дома живут собака и две кошки, а раньше была муравьиная ферма, и еще я выращивал паука-птицееда.

Готовиться к экзаменам мне было не сложно и даже интересно. Мне нравится биология, а это главный предмет для поступления. Да и родители меня поддерживали.

Когда я окончу техникум, я планирую учиться дальше — на ветеринара. А потом хочу устроиться в «Сибagro». В холдинге много крупных современных предприятий, где нужны ветеринары.

Питоицы
Аскара Нусратова



Игорь Вторушим —

поступил на 1-й курс Томского аграрного колледжа на механика.

Папа: **Олег Вторушим** — инженер по эксплуатации оборудования Томской птицефабрики со стажем работы 9 лет.

— Специальность я выбрал не случайно. Технику я люблю с детства. Сейчас у меня есть свой мотоцикл, а у нас дома — трактор. Его отец купил много лет назад, когда мне было восемь лет. Тогда я и начал интересоваться, как он устроен, особенно двигатель, уже тогда пробовал сам менять запчасти. Если у меня что-то не получалось, отец мне объяснял и показывал, как правильно. Благодаря этому сейчас я могу перебрать двигатель мотоцикла так, что после этого он заведется.

Отец поддержал мое решение пойти в техникум, а не в десятый класс, чтобы отучиться и заниматься тем, что я люблю и умею. С нетерпением жду, когда нас будут учить управлять комбайнами и другими машинами. Сначала мы будем делать это виртуально, при помощи VR-очков, затем на тренажерах, и только потом уже сядем за руль настоящей техники.

Сельскохозяйственные технологии не стоят на месте. Все чаще используются компьютерные программы, чтобы управлять некоторыми процессами дистанционно. Это крутое направление, хотелось бы разобраться, как это все работает.

Когда человеку нравится его дело, то у него все получается. Я в этом уверен.



О тех, у кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходить на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.



Екатерина Евдокимова

ведущий специалист по работе с персоналом в растениеводческом предприятии в Назарове

Стаж: 11 лет

— Больше всего мне нравится общаться с людьми. Организовывать праздники и мероприятия — любимая часть моей работы. Вообще я себя долго искала, пробовала в разных сферах. Причем абсолютно противоположных! Но к своему все-таки пришла!

Сначала я работала техником-конструктором на Назаровском заводе металлоконструкций, выучившись на строителя в местном техникуме. Работая там, я получила высшее образование и стала агрономом-экологом. Новая специальность привела

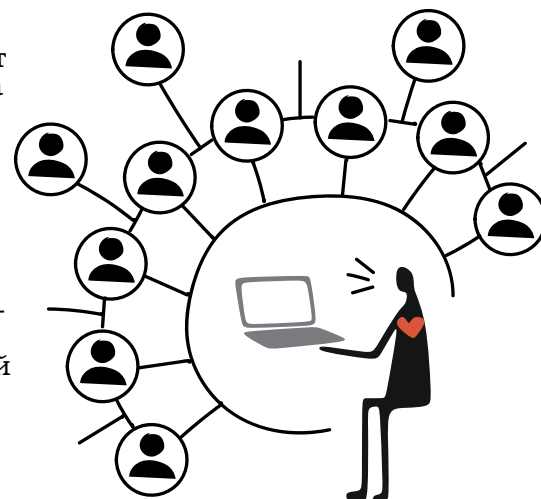
меня в «Сибиряк», куда я и устроилась диспетчером. Тогда я еще не знала, что это судьба сделала важный поворот и этот коллектив не просто станет частью моей жизни, а изменит многое и поможет наконец раскрыться в своем призвании. Именно общение, взаимодействие с коллективом подтолкнуло на новый шаг — получить профессию социального работника.

В то время я вышла замуж и пошла в декрет. А сидеть спокойно не могу, тем более мысли о новом профессиональном витке не давали покоя — вот и пошла учиться! Ну как спокойно: сначала появилась на свет дочка Ульяна, через три года сынок Миша. Кстати, в семье мы все друг за друга. Сергеевичи мы! Отчество у всех одинаковое: папа Сергей Сергеевич, мама Екатерина Сергеевна, дочь Ульяна Сергеевна и сын Михаил Сергеевич. В общем муж поддержал, по-сергеевски! После декрета я еще год работала агрономом, мне было очень сложно. С 6 утра до 9 вечера, имея двух маленьких детей, это перегруз. В это время «Сибиряк» стал частью «Сибagro», и я перевелась в отдел кадров.

Здесь — то, что просто окрыляет меня. Летняя спартакиада, потом КВН, Кавер-Фест. Я как-то людей вижу сразу, кто где проявить себя сможет. Предложила создать команды. В прошлом году на Кавер-Фесте я сама играла на барабанах в группе, а в этом году уже пела, вошла в состав команды КВН. Участвую во всех праздниках на назаровской территории. На мероприятиях, которые мы сами организуем для наших сотрудников или их детей, я с удовольствием и в роли Снегурочки побуду, и подарки разнесу. Сценарии отработываем вместе с подрядчиками, потому что я знаю, что нашим людям понравится. Главное — все учесть, все мелочи продумать.

Я рада, что жизнь вывела меня туда, где я себя счастливо ощущаю. Я вообще люблю людей. Стараюсь поддержать. Еще когда агрономом работала, к нам пришел практикантом Матвей Трофимов, я у него наставником была. Вижу, он — толковый, перспективный. Но его в армию забрали. Я с ним связь поддерживала, очень хотелось, чтобы вернулся обратно, такие специалисты нужны. И вот он по сей день у нас работает, я рада. К каждому нужен свой подход, доверительная атмосфера, тогда люди откликаются. Те, кто сейчас составляет костяк активистов на предприятии, сначала не очень-то и хотели во все это ввязываться. Вот и приходится зажигать людей личным примером.

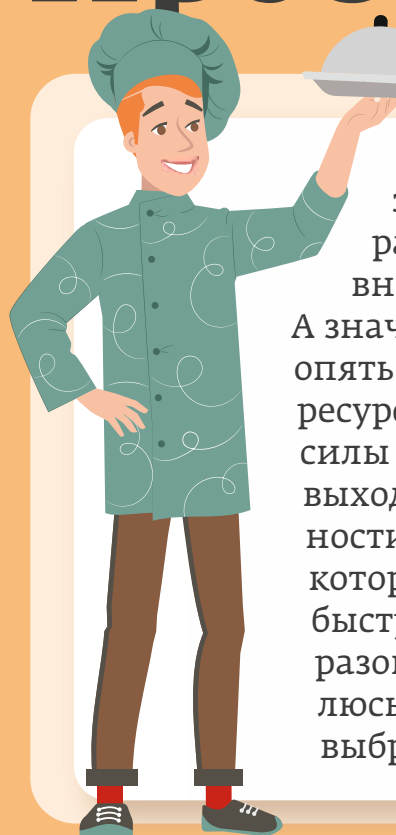
Коллеги спрашивают: где у тебя батарейка? Меня дети вдохновляют больше всего. А вообще я счастливый человек! У меня все есть: муж, сын и дочь, любимая работа, квартира, машина и дача. Я даже на самолете летала! Сейчас у меня есть личная мечта — организовать в сентябре 10-летний юбилей нашей свадьбы. Главное, чтобы муж в этот день смог быть рядом. Ведь он, как и я, работает в нашем растениеводческом предприятии, а сентябрь у нас самая горячая пора — уборка урожая.



МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Просто, быстро, вкусно:

ТРИ ПРОДУКТА ДЛЯ ЗАНЯТЫХ ЛЮДЕЙ



Пора отпусков заканчивается, работа и учеба вновь в фаворе. А значит, время — это опять самый ценный ресурс. Да и наши силы — тоже! Есть выход: мясные вкусы от «Сибagro», которые готовятся быстро или просто разогреваются. Поделюсь советами, что выбрать и как.

1 Пельмешки без спешки



Наши специалисты уже сделали все, что требовало времени и сил: раскатали тонкое тесто, замесили фарш из свинины, курицы или говядины, добавили лука и специй — и все это на разный вкус. Наши технологи придумали и сделали семь разновидностей пельменей разного размера и даже формы. Сделать из полуфабриката готовый ужин займет 10 минут. Сытно и очень вкусно!

ПЕЛЬМЕНИ «ФИРМЕННЫЕ»

В рубленом фарше этих пельменей два вида мяса: свинина, придающая сочность, и говядина, подчеркивающая структуру. Упругое тонкое тесто сохраняет бульон внутри пельменя. Одной упаковки хватит на полноценный обед или ужин для трех-четырех человек.



Готовить и приправить сосиски можно так же, как и пельмени.

«МЯСНЫЕ ПО-СИБИРСКИ»

Сочные упругие сосиски из отборной свинины не просто выглядят маняще... Они пахнут тайгой — костром и жареным мясом, что миглом пробуждает зверский аппетит. Оценят и взрослые, и дети.

2 Сосиски: раз-два, и в миске!

В качестве палочки-выручалочки и незаменимых помощников для быстрого создания завтрака или ужина им нет равных. На мясокомбинатах «Сибagro» производится 12 видов сосисок на любой вкус — большие и маленькие, свиные и куриные, с сыром и специями.

«Как сделать пельмени еще вкуснее?»



Дополнить тем, что нравится! Подойдут любые соусы и добавки: сметана, сливочное масло, обжаренный репчатый лук, зеленый лук, тертый сыр. Любители пикантного непременно оценят уксус, перец и горчицу.

«Как приготовить пельмени?»



— сварить в бульоне с заправкой
— пожарить на сковороде с маслом без варки
— запечь со сливками под сыром в духовке



«КРЫЛЫШКИ В МАРИНАДЕ»

Готовятся в момент на сковороде, в духовке, на костре! И все благодаря своей особенности: локтевая и плечевая части аккуратно отделены друг от друга — можно выбрать, с какой начать. Что больше нравится. Миниатюрность помогает кусочкам хорошо пропитаться соусом и быстро пропечься до хрустящей корочки. Необычно, вкусно... невозможно оторваться.

3 Улетные крылья без всяких усилий

В нашем меню из простых и знакомых блюд появилась новинка — крылышки в маринаде из сладких и пряных перцев. Они украсят любой обед или ужин, сделав его немного праздничным.



«Как выбрать хорошие сосиски?»

1. «Правильная» сосиска должна быть упругой, с плотно прилегающей оболочкой. При надавливании тут же восстанавливает свою форму.
2. На оболочке отсутствуют дефекты: вздутия, пятна, деформации.
3. Цвет — важный индикатор состава. Ярко-розовый оттенок указывает на большое количество красителей. Правильный цвет — розово-серый.

Важно организовать быт так, чтобы получать от этого удовольствие для себя и близких. «Сибagro» всегда готово помочь в этом вкусными и простыми продуктами, а я — полезными советами.

